



F4 Fast. Forward. Further. Future: 2026-2030 Business Plan | ESG Integration

Piano di Sostenibilità 2026-2030

1. EXECUTIVE SUMMARY

2. PIANO INDUSTRIALE 2026-2030

3. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: PANORAMICA

4. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: OBIETTIVI E TARGET

Executive Summary

FINCANTIERI

Il contesto e i macro-trend globali

In un contesto di crescente **complessità geopolitica** e **normativa** le strategie ESG globali evolvono verso un maggiore pragmatismo. Permane la sensibilità in tema di **decarbonizzazione**, da perseguire nel settore marittimo tramite lo sviluppo di carburanti alternativi e la digitalizzazione delle navi. Al contempo, cresce l'attenzione alle tematiche di biodiversità e tutela degli ecosistemi. Inoltre, si assiste a un forte interesse da parte degli stakeholder su **diritti umani**, **catena di fornitura**, e di sviluppo e la tutela del **capitale umano**. Infine, per garantire resilienza ed efficienza operativa, si ricorre all'adozione di tecnologie avanzate di **intelligenza artificiale**, automazione e **cyber security**.

DECARBONIZZAZIONE E TRANSIZIONE ECOLOGICA



DIGITALIZZAZIONE E RESILIENZA TECNOLOGICA



EVOLUZIONE NORMATIVA E CONTESTO GEOPOLITICO



CENTRALITÀ DEL CAPITALE UMANO E DELLA CATENA DI FORNITURA



CORNICE VALORIALE E PRINCIPALI OBIETTIVI SU CUI SI FONDA LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Ispirandosi ai principi della **blue economy**, applicati lungo l'intera catena del valore per favorire un business etico e una filiera responsabile, Fincantieri integra **crescita economica, tutela ambientale e progresso sociale**, promuovendo sicurezza e protezione, generando valore condiviso per comunità, imprese e territori e rafforzando la propria leadership a livello globale.

La **sostenibilità** rappresenta per Fincantieri un **motore strategico** e le sue direttrici innovazione, inclusione e integrità sono ricomprese nella strategia industriale.

Attraverso un costante percorso di trasformazione tecnologica, **il Gruppo accelera la transizione energetica e digitale**, promuovendo modelli di sviluppo sostenibile, e valorizzando le competenze di persone e partner in una prospettiva sistemica.

Executive Summary

Le Diretrici e i temi strategici del Piano 2026-2030

FINCANTIERI

INNOVAZIONE

Guidare lo sviluppo di soluzioni all'avanguardia, capaci di anticipare e rispondere alle sfide globali

TRANSIZIONE ENERGETICA
E DECARBONIZZAZIONE

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

DIGITAL, IA E CYBERSECURITY

INCLUSIONE

Promuovere la crescita e la tutela delle persone e delle comunità, favorendo la creazione di valore condiviso

VALORIZZAZIONE, SVILUPPO
E TUTELA DELLE PERSONE

PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

SVILUPPO DI COMUNITÀ E TERRITORI

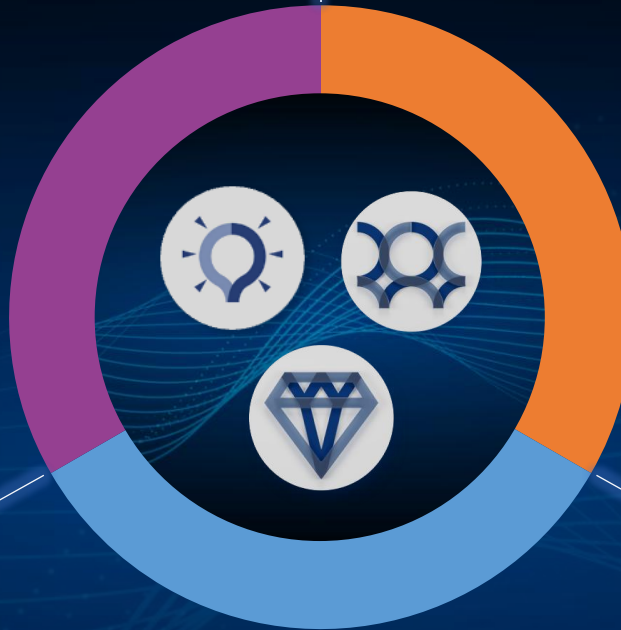
INTEGRITÀ

Perseguire l'eccellenza industriale attraverso efficienza e sicurezza, nel rispetto dei più alti standard etici e professionali

SALUTE E SICUREZZA

ECONOMIA CIRCOLARE E USO
EFFICIENTE DELLE RISORSE

BUSINESS ETICO PER IL GRUPPO
E PER LA FILIERA



1. EXECUTIVE SUMMARY

2. PIANO INDUSTRIALE 2026-2030

3. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: PANORAMICA

4. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: OBIETTIVI E TARGET

Piano Industriale 2026-2030

FINCANTIERI

Fincantieri F4 - Fast. Forward. Further. Future.

Il nuovo Piano Industriale del Gruppo Fincantieri, Fincantieri F4, vede la sostenibilità come un elemento cardine e attivatore di innovazione per raggiungere gli obiettivi economico-finanziari gestendo in modo sostenibile e innovativo i processi e creando prodotti sempre più tecnologici e sicuri.

FOCUS SU BACKLOG EXECUTION

INCREMENTO CAPACITÀ PRODUTTIVA



Capacity Boost

INCREMENTO PRODUTTIVITÀ



Operations Excellence
Supply Chain Evolution
Long Term Resource Plan

RAFFORZAMENTO DEI PROGETTI STRATEGICI



Procurement Excellence
Clean Transition Solutions
FDE – Navis Sapiens

CRESCITA NELLE ADIACENZE



Underwater
Development
M&A

INIZIATIVE CHIAVE DELLE DIVISIONI

Piano di rafforzamento delle divisioni che valorizza le iniziative cross-divisionali e mira al potenziamento di opportunità di miglioramento specifiche identificate da ciascuna divisione

PIANO INTEGRATO DI SOSTENIBILITÀ



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

1. EXECUTIVE SUMMARY

2. PIANO INDUSTRIALE 2026-2030

3. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: PANORAMICA

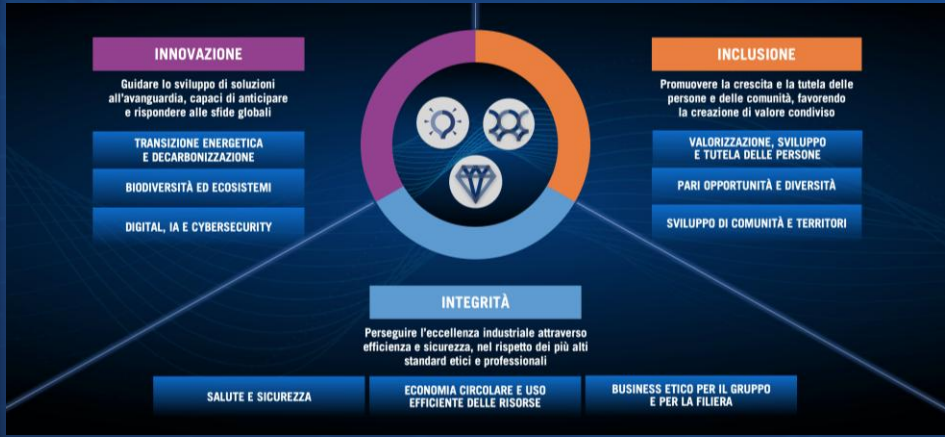
4. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: OBIETTIVI E TARGET

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Panoramica sulla struttura del Piano di Sostenibilità

Fincantieri attraverso gli obiettivi di sostenibilità integra crescita economica, tutela ambientale e progresso sociale, promuovendo sicurezza e protezione, generando valore condiviso per comunità, imprese e territori e rafforzando la propria leadership a livello globale. Il Piano di Sostenibilità 2026-2030 copre gli impatti e rischi materiali per il Gruppo e mira a cogliere le opportunità di crescita derivanti dagli scenari globali come l'aumento della domanda di navi tecnologicamente avanzate e green, la crescente importanza della blue economy, l'evoluzione tecnologica e digitale del contesto normativo e sociale.

Il Piano di Sostenibilità 2026-2030 è costituito da:



3
DIRETTRICI

9
TEMI STRATEGICI

41
OBIETTIVI
DI CUI **20**
INCLUSI
NEL PIANO
INDUSTRIALE



Fincantieri contribuisce al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 dello Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU

1. EXECUTIVE SUMMARY

2. PIANO INDUSTRIALE 2026-2030

3. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: PANORAMICA

4. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: OBIETTIVI E TARGET

INNOVAZIONE

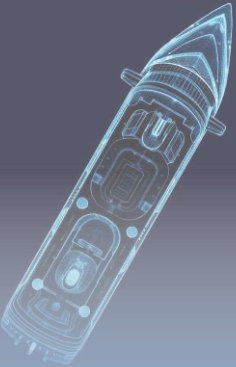
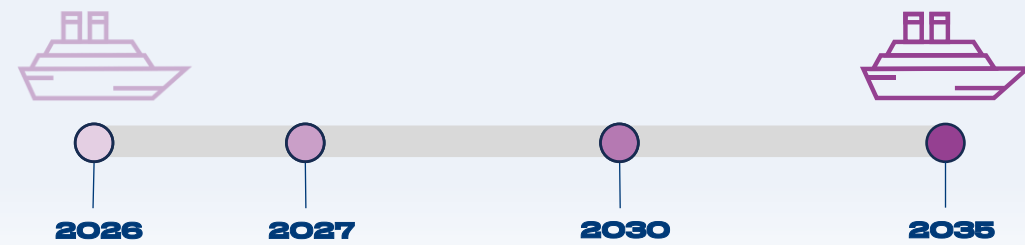
INCLUSIONE

INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Innovazione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Transizione energetica e decarbonizzazione	Sviluppare navi da crociera ad alta efficienza energetica alimentate da fonti eco-compatibili/rinnovabili, con ridotto impatto ambientale in termini di emissioni in atmosfera, scarichi a mare e rumore Individuare iniziative e progetti per lo sviluppo di prodotti e strumenti di progettazione per la definizione di navi con ridotto impatto ambientale	TARGET PIANO INDUSTRIALE  2026 Prima nave cruise con idrogeno 2027 Prima nave cruise metanolo-ready 2030 Riduzione del 40% delle emissioni di CO₂ a parità di stazza e miglia percorse alla velocità di riferimento dell'indice EEDI⁽¹⁾ e emissioni minime in porto⁽²⁾ 2035 Prima nave cruise Net-Zero⁽²⁾ 2027 2 iniziative progettuali a basso impatto ambientale (di cui 1 per il settore cruise e 1 per il settore militare)	Fincantieri S.p.A. Fincantieri S.p.A.	    

1. La riduzione delle emissioni è calcolata tramite l'indice Energy Efficiency Design Index (EEDI) definito dalla Convenzione Internazionale per la prevenzione dell'inquinamento causato da navi (MARPOL). L'indice prende come riferimento un valore di baseline del 2008. La baseline è una curva che rappresenta un valore medio di EEDI al variare della grandezza della nave.

2. Compatibilmente con la disponibilità di combustibili green e di connessioni green in porto con approccio Well To Wake.



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

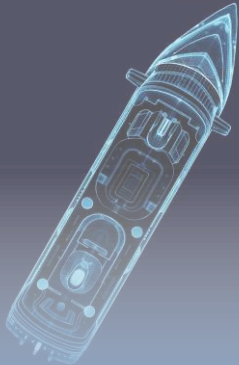
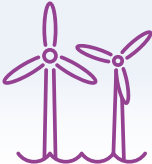


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Innovazione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Transizione energetica e decarbonizzazione	Sviluppare navi offshore ad alta efficienza energetica alimentate da fonti eco-compatibili / rinnovabili, con ridotto impatto ambientale in termini di emissioni in atmosfera, scarichi a mare e rumore	TARGET PIANO INDUSTRIALE 2027 Prima nave offshore a metanolo  2030 Prima nave offshore Net-Zero ⁽¹⁾ 	VARD Group	 
		Garantire che il portafoglio di prodotti energetici sostenga attivamente la transizione energetica (e.g., sistemi di generazione di energia eolica)	 2026-2030 50% delle navi consegnate a supporto delle infrastrutture energetiche sono destinate all' eolico offshore		
		Sviluppare e fornire tecnologie unmanned e sistemi energeticamente efficienti che riducono le emissioni di gas serra nelle operazioni offshore	TARGET PIANO INDUSTRIALE  2026 Sistema di ricarica induttiva sottomarina con olio sintetico riciclabile pronto per la commercializzazione, con modello di go-to-market definito 2030 40% dei ricavi civili del segmento underwater unconventional derivanti da soluzioni che riducono le emissioni GHG rispetto alle soluzioni tradizionali ⁽²⁾ 	Polo underwater	  

1. Compatibilmente con la disponibilità di combustibili green e di connessioni green in porto con approccio Well To Wake.

2. Compatibilmente con la domanda dei clienti, la disponibilità della tecnologia, le normative e le infrastrutture.



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

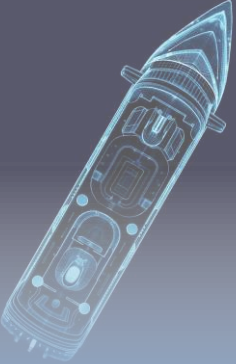
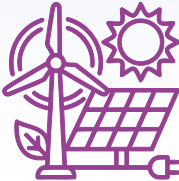


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Innovazione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Transizione energetica e decarbonizzazione	Promozione di iniziative per lo sviluppo di nuove soluzioni di efficienza energetica o di riduzione delle emissioni anche in collaborazione con terze parti Mitigare e adattarsi agli effetti del climate change lungo la catena del valore attraverso processi innovativi	 2026 Costituzione della Task Force Energy Transition 2026 2028 2030 Implementazione di 3 iniziative di cui una al 2026, una al 2028 e una al 2030  2027 -8% delle emissioni di GHG da Scope 1 e 2 rispetto al 2021 2030 -20% delle emissioni di GHG da Scope 1 e 2 rispetto al 2021 Valore baseline: 148.924 tCO₂  2030 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili	Gruppo	 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE  9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE  12 CONSUMI E PRODUZIONE RESPONSABILI  13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO  14 LA VITA SOTT'ACQUA



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

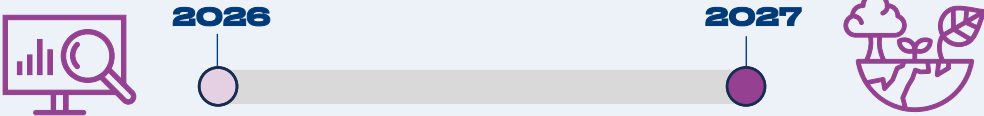
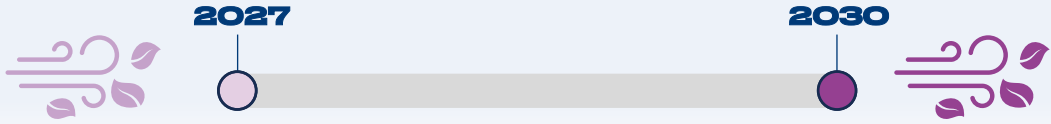


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Innovazione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Biodiversità ed ecosistemi	Protezione della biodiversità	 Analisi degli impatti dei processi produttivi sulla biodiversità Definizione di un piano di azioni per mitigare gli impatti sulla biodiversità limitatamente ai siti che risultassero con impatti significativi sulla biodiversità	Gruppo	  
		Espandere la fornitura di soluzioni underwater orientate alla sicurezza, sorveglianza e monitoraggio di infrastrutture critiche nella prevenzione di potenziali danni ambientali	TARGET PIANO INDUSTRIALE  2030 20% dei ricavi civili del segmento underwater unconventional derivanti da servizi di monitoraggio e ispezione per clienti attivi nella gestione di gasdotti e piattaforme offshore ⁽¹⁾	Polo underwater	 
		Ridurre l'inquinamento nell'aria generato da prodotti e processi produttivi	 -5% emissioni COV ⁽²⁾ su ricavi rispetto al 2021 -8% emissioni COV ⁽²⁾ su ricavi rispetto al 2021 Valore baseline: 0,114 ton/mln €	Gruppo	  

1. Compatibilmente con la domanda dei clienti, la disponibilità della tecnologia, le normative e le infrastrutture.
 2. Composti Organici Volatili



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Innovazione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Digital, IA e Cybersecurity	Sviluppare la Navis Sapiens, attraverso soluzioni digitali basate su piattaforme tecnologiche integrate, con benefici che includono il miglioramento dell'efficienza energetica, l'ottimizzazione di manutenzione e logistica sul ciclo di vita nave e il rafforzamento della cybersecurity delle infrastrutture critiche	Almeno 10 navi con applicativi digitali per l'efficienza delle risorse (ottimizzazione energetica, manutenzione predittiva, gestione operativa) e/o di soluzioni di cybersecurity 2028  2030 Almeno 20 navi con applicativi digitali per l'efficienza delle risorse (ottimizzazione energetica, manutenzione predittiva, gestione operativa) e/o applicativi di cybersecurity	Gruppo	   
		Supporto alle attività ispettive tramite sistemi digitali	 2026 Lancio del progetto pilota per testare i sistemi autonomi di ispezione e monitoraggio in un cantiere 2027 Validazione del progetto pilota⁽¹⁾ ed eventuale pianificazione dell'introduzione del modello alle società del Gruppo, ove applicabile 2030 Estensione progressiva del modello alle società del Gruppo		  

1. Condizionatamente ai risultati del pilota.



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

FINCANTIERI

Gli obiettivi di Innovazione

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Digital, IA e Cybersecurity	Incremento del livello di controllo sull'esposizione al rischio cyber della supply chain di prodotto	2026 Valutazione preliminare del livello di maturità cyber del 25% dei 1.000 fornitori all'interno della piattaforma di qualifica (SupplHi) per individuare quelli di maggiore criticità 2027 Avviare un programma pilota di monitoraggio continuo su almeno 50 fornitori critici mediante tecnologie di analisi del digital footprint per individuare potenziali violazioni informatiche	Gruppo (escluse società controllate americane)	
		Centralizzare la gestione e il monitoraggio della cyber security, attraverso un modello di erogazione di servizi omogeneo	2026 Integrazione dei processi di incident response 2027 Monitoraggio unificato degli incidenti delle controllate che utilizzeranno il servizio 2030 Supporto all'applicazione delle politiche cyber di Gruppo alle società italiane (90%) ed estere sulla base della strategicità e del livello di esposizione alla minaccia cyber in coerenza con normative locali vigenti ⁽¹⁾	Gruppo	
		Sensibilizzare i dipendenti sui rischi cyber e formarli a riconoscerli	2026 Erogare per ciascun anno 2 campagne di sensibilizzazione anti phishing/anti adescamento finanziario 2028 2030	Gruppo (Società del Gruppo a perimetro tecnologico ⁽²⁾)	

1. Il Security Operations Center (SOC) sarà operativo h24 e coerente agli standard governativi in materia di cyber sicurezza nazionale.
 2. Cetena, E-Phors, Finso, HMS IT, Ingegneria dei Sistemi, Isotta Fraschini, Issel Nord, Marine Interiors, Fincantieri NextTech, Operae, Power4Future, Seenergy, Fincantieri SI, Support Logistic Services, SOF, Fincantieri Marine Group.



INNOVAZIONE



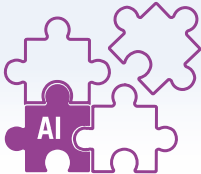
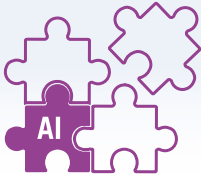
INCLUSIONE



INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Innovazione

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INNOVAZIONE	 Digital, IA e Cybersecurity	Digitalizzazione dei processi interni e di collaborazione con le terze parti	 2026 Adozione piattaforma SAP RISE 2028 SAP Evolution processi prioritari 2030 SAP Evolution processi minori	Gruppo (ove applicabile ⁽¹⁾)	 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA  9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
		Digitalizzare e rendere sostenibili i processi IT per aumentare l'efficienza, la trasparenza e la sostenibilità	 2029 100% dei dipendenti ⁽²⁾ gestito attraverso la nuova piattaforma Workday, garantendo maggiore trasparenza, efficienza e accessibilità dei processi HR	Gruppo	
		Modello di governance compliant alle normative vigenti in ambito "Ethical AI" per l'adozione di soluzioni IA a livello di Gruppo	2026 70% degli asset IT ⁽³⁾ obsoleti reimmesso in circuiti di economia circolare per rigenerazione, riutilizzo o riciclo responsabile 2029 85% degli asset IT obsoleti reimmesso in circuiti di economia circolare per rigenerazione, riutilizzo o riciclo responsabile 	Fincantieri S.p.A. e controllate italiane, con gestione magazzino centralizzata ⁽⁴⁾	 12 CONSUMI E PRODUZIONE RESPONSABILI  13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
			2026 Integrazione nella Management Guideline del modello di governance IA e relativo Comitato Etico 	Gruppo (ove applicabile ⁽⁵⁾)	 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA  9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

1. Perimetro Target 2026: Fincantieri S.p.A., Polo Elettronico e dei Prodotti Digitali, Polo Arredamento, VARD;
Perimetro Target 2028 e 2030: Fincantieri S.p.A., Polo Elettronico e dei Prodotti Digitali, Polo Arredamento, VARD, FMM.
2. Perimetro major country, Italia, USA, Romania, Norvegia.
3. Asset a perimetro: PC desktop, PC portatili, tablet, stampanti. Baseline di riferimento:
% (asset immessi nei circuiti circular economy / asset ritirati) pari al 60% nel 2025.
4. Perimetro Target 2026: Fincantieri S.p.A., Polo Elettronico e dei Prodotti Digitali, Polo Arredamento, Polo Infrastrutture. Perimetro Target 2029: Fincantieri S.p.A., Polo Elettronico e dei Prodotti Digitali, Polo dei Sistemi e Componenti Meccanici, Polo Arredamento, Polo Infrastrutture, Polo Underwater.
5. Secondo normativa UE/ITA.



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

1. EXECUTIVE SUMMARY

2. PIANO INDUSTRIALE 2026-2030

3. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030

4. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: OBIETTIVI E TARGET

INNOVAZIONE

INCLUSIONE

INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Inclusione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INCLUSIONE		Sviluppare il capitale umano, promuovendo la crescita della leadership del futuro, coerentemente con lo sviluppo del Piano Industriale	TARGET PIANO INDUSTRIALE  2026 35% di dipendenti coinvolti in formazione su temi riguardanti la transizione green e digital 2028 +10pp di dipendenti coinvolti in formazione su temi riguardanti la transizione green e digital rispetto al 2026 2030 +10pp di dipendenti coinvolti in formazione su temi riguardanti la transizione green e digital rispetto al 2028	Gruppo	  
	Valorizzazione, sviluppo e tutela delle persone	Sviluppare un contesto lavorativo dove i dipendenti si sentano sempre più coinvolti, motivati e intenzionati a costruire il proprio futuro professionale, attraverso l'utilizzo di survey annuali volte a misurare l'ingaggio dei dipendenti	2026 Migliorare di 5pp l'Employee Engagement rate registrato nella survey del 2022  2028 Migliorare di 7pp l'Employee Engagement rate registrato nella survey del 2022 Valore baseline: 72%	Gruppo	   



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

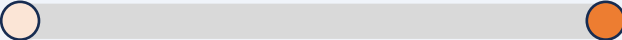


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Inclusione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INCLUSIONE	 Valorizzazione, sviluppo e tutela delle persone	Potenziare l'offerta di servizi di welfare e protezione sociale	 2027 Introdurre servizi o sportelli di supporto psicologico a favore di tutti i dipendenti del Gruppo	Gruppo	 
		Favorire la tutela dei diritti umani lungo la catena del valore	 2026 Human Rights Risk Assessment sui siti di Vard Vung Tau e di Vard Promar	Gruppo	
			 2026 Percorso formativo sui diritti umani rivolto a impiegati, quadri e dirigenti delle società con perimetro Italia con una partecipazione maggiore del 70%  2027 Percorso formativo sui diritti umani rivolto a impiegati, quadri e dirigenti delle società del perimetro di Gruppo con una partecipazione maggiore del 70%	Italia Gruppo (escluse società controllate americane)	  



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

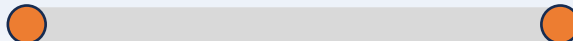


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

FINCANTIERI

Gli obiettivi di Inclusione

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG	
 INCLUSIONE	 Pari opportunità e diversità	Garantire massima integrazione e pieno coinvolgimento della popolazione aziendale sviluppando iniziative di formazione e sensibilizzazione sul tema della diversità e inclusione	 2026 1 progetto a supporto della genitorialità o dei caregiver	Gruppo		
		Rafforzare internamente ed esternamente la DE&I promuovendo la rappresentanza femminile, la valorizzazione delle diverse culture e l'integrazione delle persone con disabilità	TARGET PIANO INDUSTRIALE	 2028 Ottenimento certificazione ISO 30415 "Diversità e Inclusione" per le società del perimetro Italia 	Perimetro Italia	
		Garantire livello appropriato di rappresentanza di genere promuovendo la presenza femminile anche in ruoli di responsabilità		Ottenimento certificazione ISO 30415 "Diversità e Inclusione" a livello di Gruppo 2030	Gruppo	
					2027  2027 +4pp donne white collar (impiegati e quadri) rispetto al 2021 Valore baseline: 22% di donne white collar (impiegati e quadri) +5pp donne middle manager (quadri) rispetto al 2021 Valore baseline: 15% di donne middle manager (quadri)	Gruppo



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

FINCANTIERI

Gli obiettivi di Inclusione

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INCLUSIONE	 Pari opportunità e diversità	Promuovere per la popolazione di genere femminile delle middle manager l'empowerment e la crescita professionale verso ruoli dirigenziali attraverso percorsi strutturati di formazione manageriale	 2026 30% delle donne middle manager (quadri) coinvolte in formazione 2028 70% delle donne middle manager (quadri) coinvolte in formazione 2030 100% delle donne middle manager (quadri) coinvolte in formazione 	Gruppo	 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
		Promuovere per la popolazione di genere femminile delle senior manager l'empowerment e la crescita professionale attraverso percorsi strutturati di formazione manageriale	 2026 30% delle donne senior manager (dirigenti) coinvolte in formazione 2028 70% delle donne senior manager (dirigenti) coinvolte in formazione 2030 100% delle donne senior manager (dirigenti) coinvolte in formazione 		 5 PARITÀ DI GENERE  8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA  10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

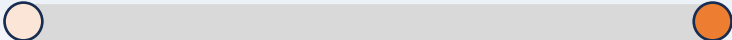


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Inclusione

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INCLUSIONE	 Sviluppo di comunità e territori	Favorire lo sviluppo e il coinvolgimento delle Persone, a beneficio delle comunità e del Gruppo	 2028 Sistema strutturato per favorire attività di volontariato durante l'orario lavorativo presso associazioni e organizzazioni del territorio a favore di tutti i dipendenti	Gruppo	     
		Rafforzare l'equità, la diversità e l'inclusione	 2027 Sviluppare un progetto di inclusione sociale di giovani con disabilità  Estensione del progetto alle società del Gruppo 2030	Perimetro Italia Gruppo	
		Incrementare la disponibilità di competenze emergenti	 2026 10 accordi con partner al fine di garantire le competenze necessarie	TARGET PIANO INDUSTRIALE Fincantieri S.p.A.	



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

1. EXECUTIVE SUMMARY

2. PIANO INDUSTRIALE 2026-2030

3. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030

4. PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2026-2030: OBIETTIVI E TARGET

INNOVAZIONE

INCLUSIONE

INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Integrità

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INTEGRITÀ	 Salute e sicurezza	Miglioramento delle performance salute e sicurezza sul lavoro nella logica mirata all'azzeramento del fenomeno infortunistico a tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro	 2030 Indice frequenza 6,5 Ridurre l'indice di frequenza ⁽¹⁾ per infortuni sul lavoro per i lavoratori dipendenti in modo progressivo , considerando come baseline il 2025, per raggiungere l'indice 6,5 nel 2030	Gruppo	
		Strumenti di supporto atti a migliorare l'ergonomia e ridurre i carichi di lavoro	 2027 Attivazione progressiva ⁽²⁾ dei sistemi autonomi di ispezione e monitoraggio nei cantieri , estendendone l'adozione alle società del Gruppo, ove applicabile	Gruppo	
		Allineamento del programma di Travel Security FINCANTIERI alla linea guida UNI ISO 31030:2021 Travel risk management (TRM) - Guidance for organizations per garantire ulteriormente la sicurezza dei dipendenti in trasferta	 2026 Gap analysis tramite audit di terza parte del modello TRM di Fincantieri riferito al perimetro controllate italiane e redazione di una roadmap di allineamento Avvio del processo di gap analysis del modello TRM di Fincantieri riferito al perimetro gruppo VARD e redazione di una road map di allineamento 2027	Italia Gruppo (escluse società controllate americane)	

1. Indice di frequenza (injury rate) (n. infortuni sul lavoro/ore lavorate *1.000.000).
2. Condizionatamente agli esiti degli studi di fattibilità.



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Integrità

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INTEGRITÀ	 Economia circolare e uso efficiente delle risorse	Riduzione dei rifiuti	2026-2030 Mantenere la quota di rifiuti avviati a recupero al di sopra dell'80% 2027 -10% della quantità di rifiuti prodotti su ricavi rispetto al 2021 2030 -12% della quantità di rifiuti prodotti su ricavi rispetto al 2021 Valore baseline: 21,4 t/mln € di ricavi	Gruppo	  
		Prolungare il ciclo di vita delle navi rafforzando i servizi di refurbishment, refitting, repairs & upgrade	2030 € 136M di ricavi derivanti dai servizi di Service & Refitting 	Fincantieri S.p.A.	  
		Gestire virtuosamente le risorse idriche	2027  -28% del prelievo di acqua su ricavi rispetto al 2021 2030 -31% del prelievo di acqua su ricavi rispetto al 2021 Valore baseline: 440 mc/mln € di ricavi	Gruppo	



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Integrità

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INTEGRITÀ	 Business etico per il Gruppo e per la filiera	Promuovere lo sviluppo sostenibile della filiera attraverso il consolidamento e l'estensione del modello di sustainable supply chain, guidando i fornitori con strumenti di valutazione e incentivazione, nonché monitoraggio attraverso il programma audit ESG Garantire l'allineamento strategico dei fornitori attraverso un programma strutturato di eventi e momenti di confronto Rafforzare la consapevolezza e la maturità delle aziende della filiera con attività di sensibilizzazione e trasferimento di conoscenze attraverso sessioni dedicate	TARGET PIANO INDUSTRIALE 2026 2027 Estensione del modello di sustainable supply chain alle principali società controllate, attraverso il portale eNGAGE e il sistema di valutazione di sostenibilità (ESG score) Definizione e test di implementazione di meccanismi di premialità legati alla valutazione ESG dei fornitori 2026 2030 Estensione dei meccanismi di premialità legati alle valutazioni ESG alle categorie merceologiche in scope In base al profilo di rischio e alla strategicità del fornitore, svolgere almeno 60 audit ESG all'anno, con attivazione dei piani di miglioramento e delle azioni di rimedio per le criticità più gravi 2026 2030 Svolgimento di almeno 2 sessioni di engagement (es. webinar) annue, al fine di rendere partecipe la filiera rispetto alle strategia del Gruppo 2026 2030 Svolgimento di almeno 1 sessione annua, in base alle priorità strategiche del Gruppo e alle esigenze della filiera (come ad es. diritti umani e decarbonizzazione)	Gruppo (escluse società controllate americane)	  



INNOVAZIONE



INCLUSIONE

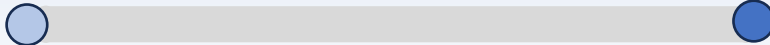


INTEGRITÀ

Piano di Sostenibilità 2026-2030

Gli obiettivi di Integrità

FINCANTIERI

DIRETTRICI	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVI	TARGET	PERIMETRO	SDG
 INTEGRITÀ	 Business etico per il Gruppo e per la filiera	Allineare la strategia di finanziamento con i propri target di sostenibilità e le best practice internazionali in termini di finanza sostenibile	 2027 Accrescere il peso della finanza sostenibile ad almeno il 40% del funding a medio-lungo termine	Gruppo	
		Assegnazione di obiettivi di sostenibilità nell'ambito del sistema di retribuzione variabile aziendale	 2029 Mantenere l'assegnazione di obiettivi di sostenibilità per il 100% del personale di Fincantieri S.p.A. e delle controllate italiane destinatario del sistema di retribuzione variabile  2030 Adottare sistemi di incentivazione variabile che includano almeno un obiettivo di sostenibilità per il personale destinatario di sistemi di retribuzione variabile, con copertura dell' 85% delle società del Gruppo	Perimetro Italia Gruppo	 



INNOVAZIONE



INCLUSIONE



INTEGRITÀ

The background is a dark blue gradient. It features several thin, light blue wavy lines that sweep across the frame from left to right. Overlaid on these waves is a faint, light blue grid pattern, similar to a wireframe or a digital mesh, which adds a sense of depth and complexity to the design.

FINCANTIERI