CODICE ETICO

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
IN DATA 24 FEBBRAIO 2026

FINCANTIERI

SEDE LEGALE IN TRIESTE, VIA GENOVA 1 ISCRIZIONE AL REGISTRO DELLE IMPRESE DI TRIESTE N. 00397130584

Sommario

1. PREMESSA 2
2. I NOSTRI PRINCIPI ETICI 3
3. GOVERNANCE, INTEGRITA', E TRASPARENZA NELLA GESTIONE AZIENDALE ... 5
3.1 Governance responsabile e trasparenza gestionale 5
3.2 Integrità negli affari e compliance normativa 6
3.3 Protezione del patrimonio aziendale e dei dati 8
3.4 Uso Responsabile delle Tecnologie Digitali e dell'Intelligenza Artificiale 9
4. SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOCIALE 10
4.1 Tutela dell'Ambiente 10
4.2 Cambiamento Climatico e Transizione Ecologica 11
4.3 Relazioni con le Comunità e Sviluppo Sociale 12
5. VALORIZZAZIONE, TUTELA E RISPETTO DELLE PERSONE 13
5.1 Diritti dei Lavoratori e condizioni di lavoro 13
5.2 Rispetto della persona e divieto di molestie 13
5.3 Tutela dei Diritti Umani nei confronti di terzi 14
5.4. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro 14
6. ATTUAZIONE DEL CODICE E SISTEMA DI COMPLIANCE 15
6.1 Sistema di compliance e presidi organizzativi 16
6.2 Formazione, informazione e diffusione del Codice 16
6.3 Segnalazione delle Violazioni e Tutela del Segnalante 16
6.4 Verifiche, Accertamento delle Violazioni e Misure Sanzionatorie 17

CODICE ETICO DEL GRUPPO FINCANTIERI

1. PREMESSA

Il presente Codice Etico richiama i valori e definisce i principi ispiratori e le regole di comportamento che guidano l'operato del Gruppo Fincantieri (di seguito anche "Fincantieri" o "Gruppo"), orientando tanto le decisioni strategiche quanto i comportamenti quotidiani. I nostri **Valori** – *Persone, Sicurezza, Integrità, Attenzione al cliente e Innovazione* – rappresentano i pilastri della nostra identità e ispirano l'agire di tutto il nostro personale e devono costituire un riferimento per chiunque interagisca con Fincantieri.

La centralità delle **"Persone"** ci impegna a promuovere un ambiente corretto, inclusivo e basato sul rispetto per la dignità di ciascuno. La **"Sicurezza"** è un principio imprescindibile: garantire condizioni di lavoro sicure e tutelare il benessere delle persone è un dovere etico prima ancora che organizzativo. L'**"Integrità"** guida ogni nostra decisione, assicurando trasparenza, correttezza e responsabilità in tutte le relazioni interne ed esterne. L'**"Attenzione al cliente"** orienta il nostro agire verso la qualità ed eccellenza, l'ascolto e la fiducia reciproca. L'**"Innovazione"** ci stimola a migliorare continuamente, adottando soluzioni che permettano uno sviluppo sostenibile e consapevole.

Questi principi non sono dichiarazioni astratte, ma impegni concreti che permeano il sistema di governance del Gruppo, i processi decisionali e i comportamenti individuali. Essi costituiscono l'asse valoriale che consente al Gruppo di operare nel rispetto delle normative, degli standard internazionali e degli interessi legittimi di tutti gli stakeholder, guidandoci verso un modello di crescita sostenibile, capace di generare valore nel lungo periodo e contribuire allo sviluppo delle comunità in cui operiamo.

Promuoviamo attivamente la diffusione di una cultura etica fondata sul rispetto, sulla responsabilità e sulla piena consapevolezza dei comportamenti adottati. Sono **destinatari** del presente Codice tutti i soggetti che, internamente o esternamente, entrano in relazione con il Gruppo. L'adesione a elevati standard etici ed ai principi etici riportati nel presente Codice è dunque vincolante per gli organi sociali, i dirigenti, i dipendenti e, più in generale, per tutte le persone che operano per conto delle Società del Gruppo, indipendentemente dal ruolo o dal tipo di rapporto contrattuale. Il Codice si applica inoltre ai terzi che intrattengono rapporti d'affari con il Gruppo, quali clienti, fornitori, consulenti e collaboratori.

Nello svolgimento delle proprie attività, il Gruppo si conforma alle principali normative e convenzioni internazionali in materia di diritti umani, condizioni di lavoro, ambiente e lotta alla corruzione[1]. Per il dettaglio delle norme e dei regolamenti applicabili alle diverse aree tematiche si rinvia alle specifiche Policy adottate dal Gruppo.

[1] A titolo meramente esemplificativo, si citano la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite; le Convenzioni ONU sui diritti civili, politici, economici, sociali e culturali; la Convenzione europea dei Diritti dell'Uomo; i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, riguardanti i diritti umani, gli standard lavorativi, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione; le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); le Linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE); la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione - CNUC; il Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite.

Il Codice Etico, insieme alla Policy Anticorruzione di Gruppo e al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001[2] o Modello di Compliance in materia di responsabilità d'impresa[3] adottato dalle singole Società e alle altre politiche e procedure interne costituisce parte integrante del sistema di compliance aziendale.

Il Codice Etico e le sue successive modifiche sono approvati dal Consiglio di Amministrazione di Fincantieri S.p.A. su proposta dell'Amministratore Delegato d'intesa con il Presidente sentito il parere del Collegio Sindacale e dei comitati endoconsiliari, Comitato Controlli Interno e Gestione Rischi e Comitato per la Sostenibilità. Le Società del Gruppo, controllate direttamente o indirettamente, con sede in Italia e all'estero, lo adottano tramite delibera del proprio Consiglio di Amministrazione.

Ciascuna società del Gruppo Fincantieri si impegna a diffondere una conoscenza capillare del Codice Etico, fornendo adeguata informazione e formazione e assicurando la traduzione e divulgazione dei suoi contenuti nei Paesi in cui opera.

2. I NOSTRI PRINCIPI ETICI

I principi cardine che orientano la condotta aziendale in ogni ambito e guidano i Destinatari nelle scelte quotidiane sono i seguenti:

- **Legalità e rispetto delle normative**: agiamo nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui operiamo, nonché in conformità alle normative internazionali e alle best practice di settore. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Fincantieri può giustificare comportamenti contrari a norme di legge o al presente Codice.
- **Integrità e onestà**: L'integrità morale costituisce per noi un valore imprescindibile. Nella conduzione degli affari, esigiamo massima onestà, correttezza e lealtà, sia al nostro interno che nei rapporti con l'esterno. I Destinatari devono operare con integrità in ogni attività, evitando comportamenti opportunistici, ingannevoli o contrari all'etica. Ripudiamo qualunque forma di corruzione, frode, violazione dei doveri di trasparenza e correttezza, riciclaggio, e più in generale ogni pratica illegale o scorretta.
- **Fedeltà e lealtà**: La collaborazione, la fiducia reciproca e il senso di appartenenza sono per noi il fondamento delle relazioni interne ed esterne. I Destinatari si impegnano ad agire con lealtà, tutelando gli interessi e la reputazione dell'organizzazione in ogni contesto e adottano un comportamento coerente con i valori aziendali, evitando situazioni di conflitto di interessi e l'utilizzo improprio di risorse, informazioni o posizioni a vantaggio personale o di terzi.
- **Trasparenza**: Fincantieri improntа la propria gestione alla trasparenza informativa e alla piena tracciabilità delle decisioni e operazioni. Ciascuna Società del Gruppo condivide informazioni accurate, complete, veritiere e tempestive, favorendo la fiducia degli stakeholder. Ciascun Destinatario contribuisce a questo impegno documentando in modo chiaro le attività svolte e rendendo conto in maniera trasparente del proprio operato.
- **Imparzialità e rispetto della dignità**: Rifiutiamo ogni discriminazione basata su età, genere, orientamento sessuale, identità di genere, razza, nazionalità, origine etnica, lingua, credo religioso, opinioni politiche, condizioni fisiche o sociali. Nelle decisioni che incidono sulle

[2] Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Fincantieri S.p.A. e dalle società controllate italiane ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, finalizzato alla prevenzione degli illeciti presupposto della responsabilità amministrativa degli enti.

[3] Per Modello di Compliance in materia di responsabilità d'impresa si intende per le Società di diritto estero il Modello volto a prevenire la commissione di reati e illeciti e a proteggere l'integrità e la reputazione dell'impresa.

relazioni con i nostri stakeholder adottiamo criteri di merito, competenza, professionalità ed equità, evitando favoritismi o ingiuste esclusioni. Ogni Destinatario è tenuto a contribuire a un clima di rispetto della dignità di ciascuna persona.

- **Valore delle persone e cultura inclusiva**: Consapevoli che le persone sono un fattore centrale per il successo del Gruppo, promuoviamo una cultura del lavoro improntata al rispetto dei diritti fondamentali, allo sviluppo professionale, alla valorizzazione dei talenti e al riconoscimento del merito, incoraggiando la diversità e l'inclusione, convinti che la pluralità di prospettive culturali e di esperienze costituisca una risorsa e arricchisca la capacità innovativa.
- **Tutela della dignità personale e ambiente di lavoro sicuro**: Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro rispettoso, sicuro e inclusivo, in cui la dignità e l'integrità fisica e morale di ogni persona sia pienamente tutelata da qualsiasi forma di abuso, violenza, molestia, sfruttamento o lavoro forzato, nonché rispetto ai rischi connessi all'attività produttiva. È espressamente vietata qualsiasi forma di abuso, condotta inappropriata e atto illecito, ivi incluso l'uso non autorizzato, l'abuso o la detenzione di sostanze stupefacenti o alcoliche (*substance use*), così come l'introduzione di materiale vietato e l'uso improprio di materiale regolamentato da apposite procedure aziendali, durante lo svolgimento delle attività lavorative o in contesti collegati al Gruppo. Il Gruppo s'impegna a garantire l'adozione dei massimi standard di sicurezza disponibili e ad adottare le misure che, in relazione al processo produttivo, l'esperienza e la tecnica, sono idonee a tutelare l'integrità fisica e morale dei lavoratori.
- **Qualità ed eccellenza**: Perseguiamo l'eccellenza operativa in ogni progetto e attività, puntando al miglioramento continuo. La qualità dei prodotti e servizi, nonché la soddisfazione dei clienti, sono obiettivi prioritari. Ciascuno è tenuto a svolgere i propri compiti con impegno, diligenza e competenza, in linea con gli standard di qualità aziendali e nel rispetto delle normative tecniche e di sicurezza applicabili.
- **Sostenibilità**: Poniamo lo sviluppo sostenibile al centro delle nostre scelte. Ogni decisione nasce dal bilanciamento tra obiettivi economici, impatti ambientali e responsabilità sociali ed è basata sulla consapevolezza che la creazione di valore di lungo termine passa attraverso la tutela dell'ambiente, la sicurezza sul lavoro, il rispetto delle comunità e l'innovazione responsabile. Le strategie e i piani aziendali tengono conto degli effetti sul clima, sulla biodiversità e sul benessere delle persone, incluso quello delle future generazioni.
- **Etica negli affari:** Fincantieri ispira la propria attività ai principi di lealtà, correttezza professionale e concorrenza leale. I rapporti con tutti i soggetti terzi (clienti, fornitori, partner, istituzioni, ecc.) devono essere improntati a correttezza e trasparenza, evitando pratiche collusive, conflitti di interessi, o comportamenti che possano anche solo apparire ambigui o scorretti.
- **Riservatezza e tutela della privacy**: Garantiamo la riservatezza delle informazioni in nostro possesso e il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I Destinatari sono tenuti a trattare con la dovuta riservatezza informazioni, dati e documenti appresi nello svolgimento delle proprie funzioni, evitando ogni uso improprio o divulgazione non autorizzata. Particolare attenzione è richiesta nella gestione di informazioni sensibili o confidenziali riguardanti le Società del Gruppo, i dipendenti, i clienti, i partner e gli altri stakeholder.
- **Uso responsabile della tecnologia e dell'AI**: Fincantieri si avvale dell'AI e delle nuove tecnologie nel rispetto dei principi di trasparenza, proporzionalità e divieto di nuocere; di

sicurezza, rispetto della privacy e della riservatezza e protezione; di responsibility e accountability; consapevolezza, equità e non discriminazione; supervisione e determinazione umana.

I Destinatari dovranno non solo attenersi alla lettera di tali Principi, ma anche ispirarsi ad essi nello spirito, adottando atteggiamenti etici anche oltre gli obblighi strettamente formali.

3. GOVERNANCE, INTEGRITA', E TRASPARENZA NELLA GESTIONE AZIENDALE

Fincantieri fonda la propria attività su un modello di governance solido, trasparente e orientato alla sostenibilità di lungo periodo. Ogni nostra decisione è guidata da integrità, responsabilità e rispetto delle normative, consapevoli che la credibilità del Gruppo dipende dalla correttezza dei processi e dalla fiducia degli stakeholder.

3.1 Governance responsabile e trasparenza gestionale

Fincantieri adotta un modello di governo societario allineato alle normative vigenti e alle migliori pratiche, basato su una chiara ripartizione di ruoli, efficaci meccanismi di controllo e piena trasparenza verso il mercato e gli stakeholder.

Gli organi societari agiscono con diligenza, competenza e senso di responsabilità, perseguendo l'obiettivo primario della creazione di valore sostenibile per gli azionisti nel lungo termine, nel rispetto dei diritti degli altri stakeholder e delle istanze sociali e ambientali.

In linea con i principi di buon governo societario, Fincantieri assicura:

3.1.1 Integrità delle comunicazioni sociali e correttezza delle informazioni

Le attività amministrative e contabili sono svolte con accuratezza e completezza, secondo i principi contabili applicabili e le procedure interne; in particolare:

- Tutte le transazioni economiche e finanziarie devono essere registrate in modo veritiero e corretto nelle scritture contabili aziendali;
- Le comunicazioni sociali, i bilanci, le relazioni e ogni altra informativa destinata agli azionisti o al pubblico devono essere redatti in modo chiaro, veritiero, completo e trasparente, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi di correttezza e buona fede, rappresentando in modo fedele la situazione patrimoniale, economica e finanziaria di Fincantieri;
- È garantita la segregazione dei compiti e delle responsabilità per prevenire concentrazioni anomale di potere e assicurare affidabilità dei processi;
- Nessun dipendente può falsificare o alterare dati di bilancio, né occultare le informazioni.

3.1.2 Trasparenza verso il mercato e comunicazioni esterne

Le comunicazioni verso il mercato, gli azionisti e gli stakeholders sono tempestive, non selettive e conformi alle disposizioni di legge in materia di emittenti quotati e alle normative sul market abuse.

In particolare:

- La divulgazione di informazioni all'esterno è riservata esclusivamente alle funzioni a ciò delegate secondo le procedure interne; agli altri Destinatari non è consentito fornire a soggetti esterni informazioni riguardanti Fincantieri, né rilasciare dichiarazioni o interviste a nome della Società o del Gruppo, salvo espressa autorizzazione;
- Le informazioni diffuse devono essere veritiere, chiare, complete e uniformi;

- L'abuso di informazioni privilegiate e ogni operazione di insider trading sono comportamenti illeciti gravemente sanzionati dalla legge e assolutamente contrari alla cultura aziendale di Fincantieri. I Destinatari interessati devono rispettare rigorosamente le specifiche procedure aziendali di internal dealing e gestione delle informazioni privilegiate.

3.1.3 Conflitti di interesse

Il Gruppo gestisce con trasparenza ogni potenziale conflitto di interessi[4] in conformità alle norme di legge e alle procedure interne, nell'ottica di tutelare l'interesse sociale e l'integrità decisionale.

Gli amministratori, i dipendenti e in generale tutti i Destinatari sono tenuti a:

- evitare situazioni di conflitto, anche solo potenziale, tra l'interesse personale (o di persone ad essi collegate) e gli interessi di Fincantieri che possano compromettere imparzialità e correttezza;
- dichiarare tempestivamente eventuali conflitti, anche potenziali;
- astenersi da decisioni che possano essere influenzate da interessi secondari.

3.2 Integrità negli affari e compliance normativa

Fincantieri conduce ogni attività con il massimo livello di integrità, nel rispetto delle leggi e regolamenti e secondo i principi etici richiamati in questo Codice, promuovendo una cultura etica solida e sistemi di compliance efficaci. Di seguito sono delineati i principali ambiti di condotta etica negli affari e le modalità con cui Fincantieri gestisce la conformità normativa.

3.2.1 Legalità e correttezza operativa

Tutte le operazioni, le azioni e i negozi giuridici compiuti da Fincantieri e dai Destinatari devono fondarsi sulla legittimità formale e sostanziale, nonché sulla correttezza gestionale e su documentazione completa e verificabile. In particolare:

- È fatto obbligo di rispettare tutte le leggi applicabili in materia societaria, fiscale, doganale, finanziaria, di tutela della concorrenza, di tutela ambientale, del lavoro, ecc., nei vari Paesi in cui Fincantieri opera.
- I Destinatari devono attenersi, in ogni operazione, alle procedure interne aziendali e ai Protocolli istituzionali vigenti.
- Ogni attività deve essere condotta con diligenza e buona fede.

3.2.2 Prevenzione della corruzione

Fincantieri mantiene un approccio di tolleranza zero verso la corruzione in qualunque forma.

Per dare concreta attuazione a questo principio, il Gruppo ha adottato una Policy Anticorruzione e un sistema di controllo volto a prevenire e contrastare il rischio di corruzione, incoraggiando altresì la segnalazione tempestiva, tramite i canali predisposti (cfr. sezione Segnalazione delle violazioni e tutela del segnalante), di ogni sospetto di condotta corruttiva e garantendone una pronta investigazione. Il medesimo impegno è richiesto anche ai nostri partner commerciali (fornitori, consulenti, consorziati, ecc.): i contratti prevedono impegni di integrità e clausole anticorruzione, con possibilità di risoluzione in caso di violazioni.

[4] Il conflitto di interesse è la situazione in cui un interesse secondario (finanziario o non finanziario) di un soggetto, o di terzi a esso collegati, tende a interferire o potrebbe interferire con l'interesse primario dell'azienda, verso cui ha precisi doveri e responsabilità.

È fatto divieto ai Destinatari di offrire, promettere, dare, chiedere, sollecitare o accettare la promessa o la dazione di denaro o altre utilità non dovute (quali regali, favori, benefici) finalizzate ad ottenere vantaggi indebiti nell'attività aziendale. Questo divieto si applica nei confronti di chiunque, sia esso un pubblico ufficiale o un soggetto privato, e include inter alia:

- **Pagamenti illeciti**: qualsiasi dazione di denaro o altra utilità allo scopo di influenzare impropriamente decisioni altrui o ottenere trattamenti di favore contrari ai doveri d'ufficio o alla correttezza commerciale.
- **Regali, omaggi**[5]**, sponsorizzazioni e spese di rappresentanza**: tali iniziative sono consentite esclusivamente se, anche in relazione al valore economico, al contesto o alle circostanze, non risultano idonee a influenzare impropriamente decisioni o a generare vantaggi indebiti né a compromettere l'integrità o la reputazione.
- **Favoritismi, assunzioni e altre utilità**: parimenti, non è lecito elargire favori personali (es. promessa di assunzione di un parente, assegnazione di incarichi, consulenze, contratti o trattamenti preferenziali) con l'intento di influenzare un atto o ottenere un vantaggio indebito.

3.2.3 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Fincantieri regola i rapporti con partiti politici, movimenti, organizzazioni sindacali e loro rappresentanti esclusivamente sulla base delle leggi, normative e accordi/contratti vigenti, garantendo che i rapporti con tali soggetti siano sempre improntati a legalità, trasparenza, indipendenza ed evitando qualsiasi comportamento che possa generare indebite influenze sull'attività aziendale o compromettere l'integrità delle decisioni operative. In particolare:

- è vietato impiegare fondi, beni, infrastrutture, strumenti o servizi aziendali per sostenere, direttamente o indirettamente, iniziative o attività di natura politica o sindacale, nonché erogare contributi, favori, vantaggi economici o altre utilità a partiti, candidati, movimenti politici o organizzazioni sindacali, salvo quanto espressamente consentito dalla legge[6] e previa autorizzazione degli organi competenti;
- non è ammesso sfruttare la propria posizione aziendale per influenzare decisioni politiche, istituzionali o sindacali, sollecitare il personale a sostenere specifiche iniziative o schieramenti, nonché permettere che pressioni esterne di natura politica o sindacale possano incidere sui processi decisionali, comprometterne l'obiettività o alterare la gestione delle relazioni con dipendenti, partner e stakeholder;
- tutti i dipendenti del Gruppo sono liberi di partecipare, a titolo strettamente personale, alla vita politica e sindacale, purché ciò non interferisca con le proprie responsabilità professionali, non crei situazioni di conflitto di interessi e non implichi il coinvolgimento di Fincantieri;
- Il personale è inoltre tenuto a mantenere comportamenti idonei a preservare l'immagine di neutralità e correttezza del Gruppo verso l'esterno e solo chi ne ha la rappresentanza legale o è stato espressamente autorizzato può esprimere opinioni in nome e per conto di Fincantieri;
- ogni relazione con organizzazioni politiche o sindacali deve svolgersi nel pieno rispetto del ruolo istituzionale di Fincantieri, senza favoritismi né condizionamenti, garantendo che gli

[5] Intesi come l'erogazione di prodotti, servizi, denaro o equivalenti in denaro

[6] Vedasi ad esempio i Political Action Committee (PAC), comitati deputati alla raccolta e gestione di fondi per attività politiche, finanziati dai dipendenti di società statunitensi attraverso contributi volontari.

eventuali contatti avvengano tramite canali ufficiali e siano sempre tracciabili e motivati da esigenze legittime, con interlocutori autorizzati.

3.2.4 Concorrenza leale e antitrust

Fincantieri crede nei meriti della concorrenza e si confronta con i competitor osservando le leggi antitrust e le regole di leale competizione. È fatto divieto assoluto di porre in essere comportamenti collusivi, fraudolenti o altre pratiche che violino la normativa sulla tutela della concorrenza. I Destinatari devono astenersi da:

- Raggiungere intese con concorrenti sui prezzi, sulle condizioni di vendita, sul riparto di clienti o aree geografiche, o su altre strategie di mercato, quando tali intese non siano consentite dalle leggi vigenti.
- Adottare pratiche di dumping, ovvero politiche di vendita dei propri beni o servizi a prezzi inferiori ai costi di produzione o al normale valore di mercato, al fine di escludere concorrenti o distorcere la concorrenza.
- Scambiare con concorrenti informazioni sensibili (non pubbliche) riguardanti Fincantieri o il mercato, che potrebbero distorcere la libera concorrenza.
- Sfruttare in modo indebito eventuali posizioni di forza sul mercato per impedire o limitare la concorrenza (abuso di posizione dominante).
- Acquisire in maniera illecita o non autorizzata informazioni riservate, segreti commerciali, tecnologie o know-how di terzi.

3.3 Protezione del patrimonio aziendale e dei dati

Il patrimonio del Gruppo è costituito non solo da beni materiali, ma anche da informazioni, know-how, proprietà intellettuale, immagine e reputazione che devono essere tutelati e utilizzati in modo appropriato:

- I beni aziendali sono destinati esclusivamente a un uso strumentale all'attività lavorativa e non possono essere impiegati dai Destinatari per finalità personali o improprie. Ciascuno è responsabile per la protezione e la conservazione dei beni affidatigli ed è tenuto a preservarli in modo da evitarne l'uso indebito, l'appropriazione da parte di terzi e prevenendo sprechi, perdite, manomissioni o uso negligente che possa comprometterne l'efficienza o il valore.
- Le risorse informatiche e telematiche devono essere utilizzate nel rispetto delle policy interne sull'uso degli strumenti elettronici. I Destinatari sono tenuti a rispettare le misure predisposte (es. non divulgare le proprie credenziali, non installare software non autorizzati, ecc.) e a limitare l'accesso ai servizi e alle informazioni secondo i principi «Least Privilege[7]» e «Defence in Depth[8]». È inoltre vietato utilizzare la rete aziendale per accedere a siti o contenuti illegali, offensivi o comunque estranei alle finalità lavorative.
- Le informazioni riservate, i progetti e le conoscenze tecniche sviluppate da Fincantieri rappresentano un asset strategico. Ogni Destinatario deve contribuire a mantenerne la confidenzialità, evitando rivelazioni non autorizzate all'esterno e limitando la circolazione

[7] Limitazione dei privilegi di accesso degli utenti (o dei processi che agiscono per conto degli utenti) al minimo necessario per svolgere i compiti assegnati.

[8] Adozione di più livelli di protezione — organizzativi, tecnologici e operativi — per creare diversi strati di difesa; in tal modo qualora un livello venga superato o compromesso, ne esistono altri in grado di garantire la continuità della protezione e la salvaguardia dei dati aziendali.

interna secondo il principio del "need to know" (cioè, solo a chi ne abbia effettiva necessità per ragioni di lavoro).

- La tutela della proprietà intellettuale è anch'essa essenziale: i Destinatari devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi (evitando uso improprio di brevetti, marchi, software o altri contenuti protetti) e allo stesso tempo proteggere i diritti di Fincantieri, segnalando eventuali violazioni da parte di concorrenti o altri soggetti.

Per garantire elevati standard di sicurezza informatica e proteggere sistemi e dati dalle minacce Cyber in continua evoluzione adottiamo strumenti e presidi organizzativi e tecnologici di ultima generazione. Promuoviamo la consapevolezza del personale verso i rischi Cyber attraverso corsi on-line, programmi di awareness e simulazioni di attacchi phishing basate sui più recenti modelli di attacco. Nello sviluppo e nella gestione dei servizi di Information and Communication Technology (ICT), assicuriamo inoltre elevati livelli di qualità e sicurezza in conformità agli standard ISO 9001 e ISO 27001, a salvaguardia del patrimonio digitale aziendale, del know-how industriale e della competitività del Gruppo.

3.4 Uso Responsabile delle Tecnologie Digitali e dell'Intelligenza Artificiale

L'innovazione tecnologica rappresenta per Fincantieri un fattore strategico e ci impegniamo ad assicurare che strumenti di Intelligenza Artificiale e di automazione avanzata siano sviluppati e utilizzati in modo etico, sicuro e rispettoso dei diritti.

I principi alla base dell'utilizzo responsabile della tecnologia in Fincantieri includono:

- **Conformità legale e regolamentare**: Ogni applicazione tecnologica deve essere conforme alle leggi e ai regolamenti vigenti, tra cui le disposizioni in materia di sicurezza informatica e protezione dei dati (GDPR e analoghe leggi nei paesi extra-UE), le normative sull'export control per tecnologie sensibili, nonché eventuali linee guida emergenti sull'etica dell'IA.
- **Etica nell'Intelligenza Artificiale**: L'uso dell'Intelligenza Artificiale deve essere improntato al rispetto dei principi e dei valori fondamentali dell'uomo. Ci impegniamo a non progettare o utilizzare sistemi di IA per scopi contrari all'etica, quali ad esempio attività illecite, discriminatorie, che mettano in pericolo la vita umana o la libertà, o che possano ledere i diritti fondamentali. Ogni tecnologia IA adottata deve mirare a migliorare i prodotti, i servizi o l'efficienza aziendale in modo congruente con i valori del Codice Etico. A tal fine valutiamo i rischi etici, sociali e normativi e promuoviamo trasparenza, inclusione e tutela dei diritti lungo tutto il ciclo di vita dei sistemi.
- **Centralità dell'uomo e controllo umano**: Nonostante l'automazione, Fincantieri afferma il principio della centralità del controllo umano. I sistemi di IA e gli algoritmi decisionali utilizzati nell'ambito del Gruppo devono essere progettati per coadiuvare l'uomo, non per sostituirne il giudizio etico. Ogni applicazione IA che incide su decisioni rilevanti è progettata per garantire un presidio umano attivo. Per Fincantieri la supervisione umana non è solo un principio etico, ma è una condizione tecnica per rendere le nostre tecnologie realmente affidabili e capaci di estendere e potenziare la competenza umana.
- **Affidabilità, sicurezza e qualità dei dati**: Le tecnologie che adottiamo sono sottoposte a rigorosi controlli di qualità e sicurezza prima dell'implementazione. I sistemi vengono classificati per livello di rischio (secondo l'EU AI Act) e sottoposti a controlli proporzionati e misure preventive nei casi a maggiore impatto. Gli algoritmi devono essere addestrati e alimentati con dati accurati, pertinenti e non distorti, in modo da prevenire output

discriminatori o errati a danno di individui o gruppi. Ogni decisione automatizzata deve poter essere spiegata, documentata, compresa.

- **Privacy by design e data protection**: Nell'introdurre nuove tecnologie informatiche o digitali, adottiamo i principi del "privacy by design" e del "privacy by default", valutando sin dalla fase di progettazione gli impatti sulla privacy e mettendo in atto misure per la protezione dei dati personali. Ogni trattamento di dati mediante strumenti tecnologici deve avvenire nel rispetto della normativa privacy vigente e delle policy interne. L'utilizzo di tecnologie che implicano sorveglianza, tracciamento o profilazione è consentito solo se strettamente funzionale a legittime esigenze aziendali e sempre garantendo trasparenza e tutela dei diritti degli interessati.
- **Impatto sociale del progresso tecnologico**: Valutiamo attentamente gli effetti che l'introduzione di nuove tecnologie può avere sui lavoratori e sulle competenze, modificando mansioni e profili professionali. Ci impegniamo a gestire tali transizioni in modo responsabile, privilegiando, per quanto possibile, soluzioni che assistano il lavoratore invece di renderlo obsoleto.
- **Innovazione responsabile e sostenibile**: Coerentemente con i principi di sostenibilità, la scelta di investire in una tecnologia tiene conto anche del suo impatto etico e ambientale. Promuoviamo innovazioni che migliorino la sicurezza, che riducano l'impatto ambientale e che abbiano, in generale, un effetto positivo sulla qualità della vita. Le innovazioni che presentassero potenziali rischi etici significativi (come, ad esempio, l'uso di IA in armamenti o sistemi d'arma autonomi) saranno valutate con estrema cautela da parte degli organi competenti, tenendo conto oltre che degli aspetti legali, anche di linee guida internazionali e considerazioni morali.

Fincantieri partecipa attivamente allo sviluppo di regole e standard etici per le nuove tecnologie, collaborando in consessi scientifici, associazioni di categoria e gruppi di lavoro sia nazionali che internazionali dedicati all'etica digitale e all'IA. In tal modo, ci facciamo promotori, anche al nostro interno, di una cultura dell'innovazione consapevole: i ricercatori, gli ingegneri e tutti i dipendenti coinvolti in progetti tecnologici sono incoraggiati a considerare gli aspetti etici del proprio lavoro e a segnalarne eventuali criticità.

4. SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E SOCIALE

Fincantieri integra la sostenibilità nelle proprie strategie e attività operative, nella convinzione che responsabilità economica, ambientale e sociale siano tra loro interdipendenti e determinanti per il successo a lungo termine. Quotidianamente ci impegniamo a contribuire positivamente allo sviluppo sostenibile delle comunità in cui operiamo e alla tutela del pianeta per le generazioni presenti e future. In quest'ottica, promuoviamo e perseguiamo con determinazione i seguenti obiettivi e comportamenti:

4.1 Tutela dell'Ambiente

Fincantieri sente propria la missione di rappresentare un modello di eccellenza per la tutela dell'ambiente che realizza nello svolgimento della sua attività, e fa propri i principi della sostenibilità ambientale, nelle scelte strategiche e nei processi aziendali ai diversi livelli. Ogni azione, progetto, iniziativa viene condotto con la massima attenzione alla minimizzazione dell'impatto ambientale, prevenzione dell'inquinamento e ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali, come descritto nel proprio bilancio di sostenibilità. In particolare:

- Ci impegniamo a ridurre le emissioni in atmosfera di gas climalteranti e inquinanti, attraverso l'adozione di tecnologie pulite, il miglioramento dell'efficienza energetica dei processi produttivi e il ricorso a fonti rinnovabili ove possibile.
- Promuoviamo la gestione sostenibile dei rifiuti e delle acque reflue, privilegiando il riciclo e il recupero dei materiali e assicurando il corretto smaltimento dei rifiuti pericolosi secondo la normativa.
- Selezioniamo fornitori di beni e servizi che condividano i valori del rispetto per l'ambiente e della sostenibilità.
- Miriamo a incrementare l'acquisto e la produzione di energia da fonti rinnovabili con l'obiettivo di raggiungere la totalità di energia elettrica da tali fonti.
- Salvaguardiamo la biodiversità e gli ecosistemi nelle aree in cui operiamo (cantieri navali, siti produttivi, bacini portuali), adottando misure per prevenire sversamenti, contaminazioni e altri impatti negativi sull'ambiente marino e terrestre.
- Progettiamo e realizziamo i nostri prodotti con soluzioni innovative volte a migliorare la performance ambientale durante il ciclo di vita, riducendo consumi energetici, emissioni e favorendo l'efficienza nell'uso di carburanti e materie prime.
- Garantiamo il pieno rispetto della normativa ambientale applicabile e manteniamo un dialogo collaborativo con le autorità preposte alla tutela ambientale.
- Sensibilizziamo e formiamo costantemente il nostro personale e quello delle ditte che operano nelle sedi del Gruppo sui temi ambientali, affinché ciascuno adotti comportamenti responsabili, impegnandosi a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e salvaguardia dell'ambiente (ad esempio riducendo sprechi di carta, acqua, energia; segnalando eventuali situazioni di rischio ambientale; ecc.).
- Ci impegniamo a identificare, limitare e gestire con la massima attenzione prodotti contenenti sostanze estremamente preoccupanti.
- Promuoviamo i sistemi di gestione ambientale e il miglioramento continuo.

Nel perseguire questi impegni, Fincantieri adotta Sistemi di Gestione Ambientali in linea con standard internazionali quali ISO 14001, sottoponendosi a verifiche interne ed esterne. La conformità legislativa è considerata un requisito minimo, cui ciascuna Società del Gruppo tende a far seguire standard ancora più elevati ove possibile.

4.2 Cambiamento Climatico e Transizione Ecologica

Siamo consapevoli della sfida globale posta dal cambiamento climatico e intendiamo fare la nostra parte per contrastarne gli effetti. Il Gruppo supporta una transizione energetica equa e a basso contenuto di carbonio, in linea con gli obiettivi internazionali (Accordi di Parigi, Agenda 2030 ONU), con l'aspirazione di poter contribuire alla lotta al cambiamento climatico e alla strategia europea di zero emissioni al 2050. A tal fine:

- Valutiamo e gestiamo i rischi e le opportunità climatiche nel nostro piano industriale, mettendo in atto misure di adattamento (per ridurre la vulnerabilità di impianti e infrastrutture agli eventi meteorologici estremi) e di mitigazione (per ridurre l'impronta carbonica delle attività).
- Sviluppiamo tecnologie e soluzioni innovative per la decarbonizzazione del trasporto marittimo, quali ad esempio navi a propulsione avanzata, utilizzo di materiali più leggeri e

resistenti, miglioramenti nell'idrodinamica degli scafi, ecc. al fine di raggiungere l'obiettivo della nave da crociera a zero emissioni.

- Monitoriamo e rendiamo pubblici, con trasparenza, i nostri indicatori di performance ambientale (emissioni di GHG, altri inquinanti, consumi energetici, consumi idrici, rifiuti prodotti, ecc.), fissando target di miglioramento e rendicontando i progressi nei report di sostenibilità.
- Collaboriamo con clienti, fornitori, cantieri e partner industriali e gli altri stakeholder per diffondere pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore, incoraggiando l'adozione di standard ambientali elevati e condividendo conoscenze per ridurre l'impatto complessivo del settore.

Per il dettaglio dei principi connessi alla gestione degli aspetti ambientali, di biodiversità e di efficienza energetica adottati dal Gruppo si rimanda alla **Policy Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Biodiversità ed Energia.**

4.3 Relazioni con le Comunità e Sviluppo Sociale

Fincantieri riconosce la propria responsabilità verso le comunità locali in cui opera e, più in generale, verso la società. La presenza di cantieri navali e siti produttivi sul territorio può incidere significativamente sull'economia e sul tessuto sociale del territorio: per questo ci impegniamo a generare valore, promuovere sviluppo e ridurre ogni possibile impatto negativo. In particolare:

- Manteniamo un dialogo aperto e trasparente con le comunità, le autorità locali, le organizzazioni della società civile e tutti gli stakeholder del territorio, ascoltandone istanze, necessità e aspettative, favorendo momenti di confronto e attivando percorsi di interlocuzione sugli aspetti ambientali, di sicurezza e occupazionali legati alle attività aziendali.
- Collaboriamo con governi, autorità locali, istituzioni, associazioni nazionali e internazionali per promuovere politiche e strategie orientate a una società sana, resiliente e sostenibile.
- Rispettiamo le culture locali e i diritti delle popolazioni, non solo evitando di arrecare danno al patrimonio culturale, sociale e ambientale dei territori, ma anche promuovendo iniziative volte al suo recupero e alla sua tutela.
- Contribuiamo allo sviluppo socio-economico dei territori favorendo, dove possibile, l'occupazione locale e la collaborazione con fornitori e imprese del territorio, nel rispetto dei principi di trasparenza e concorrenza. Sosteniamo inoltre iniziative di pubblica utilità e progetti di investimento sociale nei campi dell'istruzione, della formazione professionale, della tutela ambientale e della cultura, coerentemente con le linee di sostenibilità aziendale.
- Adottiamo misure di mitigazione e piani di gestione per minimizzare eventuali impatti negativi delle nostre attività, tenendo conto delle esigenze della collettività.
- Promuoviamo la ricerca scientifica e l'innovazione, sostenendo progetti scientifici ed educativi e partecipando al dibattito con esperti del settore, in un'ottica di futuro sostenibile.
- Supportiamo iniziative sociali a favore delle comunità locali, tra cui aiuti alle persone in difficoltà, sostegno di iniziative di volontariato a favore della comunità e delle persone svantaggiate e contributi alla ricerca medico-scientifica e a sostegno dei malati.
- Rigettiamo qualsiasi forma di sostegno ad attività o organizzazioni che perseguano scopi illeciti o violenti, e ci adoperiamo per indirizzare le nostre iniziative sociali verso obiettivi etici e di sviluppo sostenibile.

Fincantieri monitora costantemente le proprie performance di sostenibilità, assicurando un miglioramento continuo e adeguando le proprie politiche alle evoluzioni normative e delle aspettative sociali. Ogni Destinatario, nell'ambito delle proprie funzioni, è chiamato a supportare gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo, consapevole che il successo di Fincantieri è inscindibilmente legato anche al benessere dell'ambiente e della società in cui opera.

5. VALORIZZAZIONE, TUTELA E RISPETTO DELLE PERSONE

Riconosciamo e promuoviamo la tutela dei Diritti Umani fondamentali in ogni ambito della nostra attività. La dignità di ogni essere umano, il diritto alla vita, alla libertà, alla sicurezza e all'uguaglianza sono principi inviolabili e universali ai quali il Gruppo si conforma rigorosamente e che ci guidano nel garantire condizioni di lavoro eque, sicure e rispettose della persona e nel prevenire qualsiasi forma di abuso o sfruttamento.

5.1 Diritti dei Lavoratori e condizioni di lavoro

Fincantieri tutela i diritti dei propri dipendenti e collaboratori, riconoscendo il valore del lavoro e dell'impegno professionale di ciascuno. In particolare:

- **Divieto di lavoro forzato o minorile**: Rifiutiamo categoricamente ogni forma di lavoro forzato, coattivo o svolto in condizioni di sfruttamento. Parimenti, condanniamo e proibiamo il lavoro minorile, impegnandoci a rispettare l'età minima di ammissione al lavoro stabilita dalla legge e promuovendo il diritto dei minori all'istruzione. Fincantieri richiede ai propri fornitori e partner di condividere questo impegno, effettuando, ove opportuno, attività di due diligence sulla filiera per assicurare l'assenza di fenomeni di sfruttamento.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**: Riconosciamo ai nostri dipendenti il diritto di aderire a organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva, in conformità alle leggi e ai contratti applicabili. Le relazioni industriali intrattenute con le rappresentanze dei lavoratori sono improntate al dialogo costruttivo e al reciproco rispetto, nella consapevolezza che la collaborazione tra azienda e lavoratori contribuisce alla crescita comune.
- **Pari opportunità e non discriminazione**: Fincantieri ripudia ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità durante tutto il rapporto di lavoro (selezione, assunzione, formazione, sviluppo, condizioni retributive, accesso a benefit) basando le decisioni esclusivamente su criteri di merito, competenza e adeguatezza alle posizioni.
- **Condizioni di lavoro e benessere**: Ci impegniamo a offrire ai nostri dipendenti condizioni di lavoro dignitose, sicure e salubri (vedasi § "Tutela della salute e sicurezza sul lavoro"), ripudiando ogni forma di sfruttamento, e promuoviamo il benessere organizzativo attraverso orari di lavoro equilibrati, politiche di conciliazione vita-lavoro, rispetto dei diritti sindacali, dei riposi e delle ferie, assumendo le iniziative idonee a favorire la creazione di un clima aziendale positivo.

5.2 Rispetto della persona e divieto di molestie

Fincantieri non tollera alcuna forma di violenza, molestia o abuso, sia esso fisico, verbale, psicologico o sessuale. In particolare:

- **Molestie e mobbing**: Ogni atteggiamento o comportamento che possa configurare molestia sul luogo di lavoro è severamente proibito e sanzionato. Il Gruppo adotta una politica di "tolleranza zero" verso tali condotte e incoraggia chiunque ne sia vittima o testimone a

segnalarle immediatamente (vedasi § "Segnalazione delle Violazioni e Tutela del Segnalante").

- **Clima inclusivo e rispetto reciproco**: I rapporti interpersonali all'interno di Fincantieri, a tutti i livelli, devono basarsi su cortesia, educazione e collaborazione.
- **Rispetto e valorizzazione delle diversità**: Operando in contesti internazionali e multiculturali, valorizziamo le differenze culturali e promuoviamo l'interculturalità. Qualsiasi manifestazione di intolleranza, insulto o derisione basata sulla diversità culturale o religiosa è inammissibile. Si favorisce anzi la conoscenza e lo scambio tra persone di differente provenienza, come fonte di arricchimento reciproco.

5.3 Tutela dei Diritti Umani nei confronti di terzi

Il nostro impegno sui diritti umani si estende oltre i confini del Gruppo coinvolgendo fornitori, appaltatori, partner commerciali e altre controparti. In particolare, richiediamo espressamente ai nostri fornitori e subfornitori di osservare standard etici equivalenti a quelli sanciti nel presente Codice, in particolare riguardo al divieto di ogni forma di sfruttamento, del lavoro forzato e minorile, al rispetto dei diritti dei lavoratori, della sicurezza e dell'ambiente. Fincantieri si impegna inoltre a promuovere una catena di approvvigionamento responsabile e priva di minerali provenienti da zone di conflitto o ad alto rischio. A tale scopo, abbiamo adottato un Codice di Condotta per i Fornitori ("Codice Etico Fornitori") e implementato processi di valutazione e monitoraggio della supply chain, nonché specifiche misure di protezione per verificare l'adesione a tali principi ed intervenire prontamente in caso di violazioni.

L'impegno del Gruppo nel rispetto dei diritti umani, della diversità e dei comportamenti corretti ed etici è sancito, oltre che nel presente Codice Etico, nella **Policy Diritti Umani** e nella **Policy contro le molestie sui luoghi di lavoro**. Con queste azioni, Fincantieri intende garantire che la crescita economica vada di pari passo con il progresso sociale e il rispetto della persona. Ciascun Destinatario è tenuto, per parte sua, a contribuire a questo obiettivo, segnalando tempestivamente eventuali situazioni di violazione dei diritti umani collegate all'attività aziendale e adottando sempre comportamenti rispettosi e responsabili verso chiunque.

5.4. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La salute e sicurezza dei lavoratori costituisce una priorità assoluta per il Gruppo Fincantieri, particolarmente rilevante considerando la natura industriale e cantieristica delle sue attività. Ciascuna Società del Gruppo è impegnata a garantire luoghi di lavoro sicuri, salubri e adeguati da un punto di vista ergonomico, in conformità con la normativa applicabile (es. D.Lgs. 81/2008 in Italia e analoghe regolamentazioni nei Paesi esteri) e con standard internazionali riconosciuti.

A tal proposito, Fincantieri adotta un approccio sistematico alla gestione della sicurezza, basato su prevenzione, monitoraggio continuo, formazione e miglioramento costante. In particolare, il Gruppo si impegna a:

- **Cultura della sicurezza**: Promuovere una solida cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali, responsabilizzando ogni lavoratore circa l'importanza di comportamenti sicuri e dell'uso corretto dei dispositivi di protezione.
- **Valutazione e prevenzione dei rischi**: Attuare misure preventive e protettive adeguate, aggiornando costantemente la valutazione dei rischi in funzione di nuovi processi, tecnologie o modifiche organizzative.

- **Informazione, formazione e addestramento**: Garantire una informazione e una formazione continue e mirate in materia di sicurezza a tutti i lavoratori, commisurate ai rischi specifici cui sono esposti.
- **Coinvolgimento delle ditte terze**: Estendere gli standard di sicurezza anche alle ditte terze e ai fornitori operanti nei propri siti. La collaborazione con le ditte terze è improntata alla massima attenzione congiunta per prevenire infortuni e malattie professionali.
- **Sorveglianza sanitaria e benessere**: Garantire programmi di sorveglianza sanitaria per i lavoratori esposti a particolari rischi, secondo quanto previsto dalla legge (visite mediche periodiche, monitoraggi ambientali, ecc.), e adottare iniziative per favorire il benessere fisico e mentale del personale.
- **Obiettivo "Zero infortuni"**: Porre come obiettivo strategico la riduzione costante degli indici infortunistici, ambendo idealmente a zero infortuni sul lavoro. Ogni infortunio o "near miss" (mancato infortunio) viene analizzato per individuarne le cause e predisporre azioni correttive/preventive, in un'ottica di apprendimento continuo dall'esperienza.

Nel perseguire questi impegni, Fincantieri adotta Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro in linea con standard internazionali quali ISO 45001, sottoponendosi a verifiche interne ed esterne. La conformità legislativa è considerata un requisito minimo, cui le Società del Gruppo tendono a far seguire standard ancora più elevati ove possibile.

Ogni Destinatario, nell'ambito delle proprie mansioni, ha il dovere non solo di rispettare le norme e procedure di sicurezza, ma anche di adoperarsi attivamente per tutelare sé stesso, i propri colleghi e le persone tutte che operano all'interno dei nostri siti. Chiunque rilevi situazioni di pericolo è tenuto a sospendere l'attività a rischio, se necessario, e informare immediatamente i superiori o i preposti alla sicurezza.

I principi e gli impegni assunti dal Gruppo al fine di garantire che tutti i lavoratori propri e delle ditte terze lavorino in un ambiente di lavoro salubre e sicuro sono declinati nella **Policy Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Biodiversità ed Energia**. Il Gruppo si è inoltre dotato della **Policy Travel Risk Management**, a tutela del corretto assolvimento dell'obbligo di protezione dei propri dipendenti che, per motivi di lavoro, viaggino in Italia e all'Estero.

6. ATTUAZIONE DEL CODICE E SISTEMA DI COMPLIANCE

Fincantieri intende assicurare un approccio proattivo alla compliance: non ci limitiamo a reagire alle violazioni, ma lavoriamo costantemente per prevenirle, creando un ambiente di controllo diffuso e una forte consapevolezza etica tra tutto il personale. L'integrità non è un vincolo burocratico, ma un valore che rafforza la reputazione e la competitività del Gruppo. La responsabilità del monitoraggio e dell'attuazione del Codice Etico è articolata su più livelli dell'organizzazione. Il Codice è approvato dal Consiglio di Amministrazione, che ne assicura la coerenza con la strategia aziendale e gli obiettivi di sostenibilità. L'Amministratore delegato ed il Presidente ne assicurano l'attuazione, attraverso l'integrazione dei principi nei processi decisionali, organizzativi e gestionali, nonché nelle politiche aziendali. Il rispetto del Codice è presidiato da funzioni di controllo indipendenti, incluso l'Organismo di Vigilanza ove previsto, con il supporto delle funzioni di Compliance, Internal Audit e Risorse Umane per le attività di diffusione, formazione, aggiornamento e verifica dell'applicazione, contribuendo al presidio dei rischi etici, legali e reputazionali.

6.1 Sistema di compliance e presidi organizzativi

Per assicurare l'effettiva aderenza alle leggi applicabili, al Codice Etico e ai principi di corretta gestione societaria e imprenditoriale, il Gruppo ha adottato un sistema di compliance strutturato che assicura coerenza, controllo e integrità in tutte le società, nel rispetto della loro autonomia.

Le Funzioni competenti a livello di Gruppo hanno il compito di: (i) definire policy, standard di comportamento e indirizzi comuni in materia di compliance e controllo interno, (ii) supportare le funzioni operative nell'applicazione delle regole e nella gestione dei rischi di non conformità, (iii) monitorare l'efficace attuazione delle misure di prevenzione e il rispetto delle normative, contribuendo alla diffusione di una cultura etica e responsabile. Tali presìdi assicurano un approccio integrato e multilivello alla gestione dei rischi legali, etici e reputazionali.

Le società del Gruppo adottano modelli[9], presìdi e strumenti organizzativi idonei a prevenire comportamenti illeciti e a promuovere un ambiente di controllo efficace e trasparente, in linea con gli standard definiti a livello centrale e con le normative dei Paesi in cui operano. Gli Organismi di vigilanza, o organismi/funzioni equivalenti nelle diverse giurisdizioni, vigilano sull'osservanza di tali modelli, coordinandosi con le funzioni di controllo interne.

6.2 Formazione, informazione e diffusione del Codice

Promuoviamo una cultura etica e di responsabilità diffusa adottando le misure più appropriate affinché i principi e le norme del Codice non rimangano mere enunciazioni, ma orientino concretamente i comportamenti di tutti i Destinatari. Al fine di garantire la massima diffusione del Codice Etico presso tutti i Destinatari:

- Il Codice Etico viene consegnato (o reso disponibile con idonei mezzi informatici) a tutti i nostri dipendenti al momento dell'assunzione e ai nuovi membri di organi sociali all'atto della nomina. Analogamente, le clausole contrattuali richiamano l'osservanza del Codice nei contratti con consulenti, fornitori, partner commerciali e altri terzi;
- Nell'ambito dei programmi formativi obbligatori in materia di etica e compliance, calibrati sui diversi livelli aziendali e sul grado di rischio delle funzioni, particolare enfasi è posta sul Codice Etico e sui temi in esso trattati; la formazione è erogata in fase di onboarding e attraverso aggiornamenti regolari, anche mediante strumenti digitali;
- Copia del Codice è resa disponibile sulla intranet aziendale e sul sito internet istituzionale di Fincantieri e delle società controllate, in una sezione accessibile al pubblico, in modo che anche stakeholder esterni possano prenderne visione;
- Fincantieri promuove la condivisione e il rispetto del Codice Etico all'interno della propria catena di fornitura anche attraverso l'adozione e la diffusione di un Codice Etico Fornitori. L'accettazione di questo codice da parte dei fornitori e il rispetto dei valori e dei principi in esso contenuti è un requisito essenziale per avviare una relazione commerciale con il Gruppo.

6.3 Segnalazione delle Violazioni e Tutela del Segnalante

Promuoviamo una cultura della trasparenza, dell'integrità e della responsabilità a tutti i livelli, incoraggiando dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti e altri stakeholder a segnalare tempestivamente comportamenti, atti o omissioni che possano costituire una violazione, anche

[9] Ad esempio "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001" per prevenire la commissione dei reati presupposto della responsabilità amministrativa d'impresa.

presunta, del presente Codice Etico, della normativa vigente o di procedure interne, incluse possibili condotte illecite, irregolarità o situazioni di rischio.

A tal fine, il Gruppo mette a disposizione canali di whistleblowing sicuri, confidenziali e accessibili, istituiti da ciascuna società nel rispetto delle leggi vigenti nei rispettivi Paesi. Tali canali possono includere piattaforme digitali, recapiti dedicati o ulteriori strumenti idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante (ove fornita) e la protezione delle informazioni comunicate.

Le società del Gruppo forniscono un'adeguata informativa ai destinatari in merito:

- ai canali di segnalazione interni disponibili;
- agli eventuali canali esterni previsti dalla normativa locale;
- alle modalità e ai requisiti per l'invio delle segnalazioni;
- alle procedure interne di gestione e verifica.

Le segnalazioni sono gestite da funzioni o soggetti competenti (c.d. "gestore") designati da ciascuna società, che ne valutano la fondatezza e avviano, se necessario, indagini interne imparziali e riservate. Tutte le segnalazioni effettuate in buona fede sono prese in seria considerazione.

E' assolutamente vietata qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione o trattamento sfavorevole nei confronti di chi effettua in buona fede una segnalazione (nonché nei confronti dei c.d. soggetti facilitatori, persone del medesimo contesto lavorativo, colleghi di lavoro e enti di proprietà del whistleblower o in cui egli lavora). Ogni comportamento ritorsivo costituisce una grave violazione del Codice e sarà sanzionata.

Le segnalazioni possono riguardare condotte poste in essere da personale del Gruppo o da terzi (fornitori, consulenti, partner) coinvolti nelle attività di Fincantieri. Per facilitare l'istruttoria, è opportuno che le segnalazioni siano quanto più possibile circostanziate e corredate di elementi utili alla valutazione dei fatti.

Per le modalità operative, i canali di segnalazione attivi e le modalità di utilizzo degli stessi, il processo di gestione ed i soggetti competenti, ciascun destinatario è tenuto a fare riferimento alle policy e procedure adottate dalla società cui la segnalazione si riferisce, o, in caso di assenza, da Fincantieri S.p.A. (Fincantieri | Sistema di segnalazione (Whistleblowing)).

Il Gruppo si impegna a formare e informare proattivamente il proprio personale sugli strumenti di segnalazione disponibili all'interno della società di appartenenza, nonché garantisce che i soggetti destinatari delle segnalazioni siano adeguatamente formati sulla gestione delle segnalazioni in conformità alle previsioni di legge.

6.4 Verifiche, Accertamento delle Violazioni e Misure Sanzionatorie

Il rispetto del presente Codice Etico è parte integrante degli obblighi di tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, all'interno del Gruppo Fincantieri.

Il Gruppo effettua verifiche sul rispetto di leggi, procedure interne e principi del Codice, i cui risultati vengono portati all'attenzione del management e, ove previsto, degli Organi societari e di controllo, affinché siano intraprese le azioni correttive necessarie.

Qualora emergano indizi di comportamenti non conformi al Codice Etico o a seguito di segnalazioni, vengono effettuati gli opportuni accertamenti, assicurando l'imparzialità e la riservatezza della verifica. Tali attività sono svolte secondo le procedure interne adottate da ciascuna società, in conformità con le normative di riferimento e con eventuali contratti collettivi applicabili.

L’applicazione di sanzioni per violazioni del Codice avviene nel rispetto di quanto previsto dalle norme vigenti e dal Contratto Collettivo Applicato, ed è ispirata al principio di proporzionalità e gradualità ed in particolare nell’individuazione della sanzione correlata si tiene conto degli aspetti oggettivi e soggettivi della condotta rilevante.